



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคา

ที่ ๗๒ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายประมวล สูงภูเขียว	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคา	ประธานกรรมการ
๒. นายกิตติพงษ์ ลอยครบุรี	รองนายก อบต.หลุบคา	กรรมการ
๓. นายสกลิต หาญอาสา	รองนายก อบต.หลุบคา	กรรมการ
๔. นายจักรพันธ์ พรหมขาม	เลขานุการนายก อบต.หลุบคา	กรรมการ
๕. นายภานุวัฒน์ พรหมขาม	ประธานสภา อบต.หลุบคา	กรรมการ
๖. นายชาญชัย โชคบัณฑิตย์	รองประธานสภา อบต.หลุบคา	กรรมการ
๗. นายสายฝน คนบุญ	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๓	กรรมการ
๘. นายฉลาด เทพจันทร์	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๖	กรรมการ
๙. นายสง่า พงษ์สะพัง	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๙	กรรมการ
๑๐. นายสมพงษ์ บุญทัน	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคา	กรรมการ
๑๑. นางนิลยา ภูดวง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคา	กรรมการ
๑๒. นางจิรนนท์ นาชัยภูมิ	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๓. นางสาวอลิษา ครองเคหา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ	กรรมการ
๑๔. นางสาวกนกพร พักเล็ก	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๕. นางสาวทิพย์มาส ชำนาญพล	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	กรรมการ
๑๖. นายดุสิต แก้วอาษา	นายช่างโยธา รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๗. นางสาววาสนา โหมนอก	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๑๘. นางอรอุมา แจ้งกระจ่าง	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ
๑๙. นางสาวอัญชญา จรโคกกรวด	นักวิชาการสาธารณสุข	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐. นางสาวสุภารัตน์ ประเสริฐชัย	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

๒. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็นข้าราชการ ที่ดีลักษณะงาน/สายอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกันหลักการสากล และบริบททางสังคม อาทิสถิธินุชนุชยชน การรักษาสีงแวดล้อม การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการป้องกันและการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

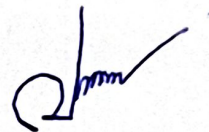
๓. ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๔. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๕. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งทีควรกระทำและไม่กระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายประมวล สูงภูเขียว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหุบคา