

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รอบ ๑๒ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๘)

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหุลูบคา อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
๑	การดำเนินการยื่นคำขออนุญาต ไม่มีกรอบระยะเวลาที่กำหนดที่ ชัดเจน อาจก่อให้เกิดการเรียกรับ สินบนเพื่อความเร็วในการ พิจารณาอนุมัติ อนุญาต	ปานกลาง	๑.จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน หรือ แผนผังขั้นตอน การปฏิบัติงานตาม กฎหมาย และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ณ จุดให้บริการ หรือช่องทางออนไลน์ เพื่อให้ผู้มาติดต่อกับ หน่วยงาน ใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการ	√		รายละเอียดผลการดำเนินการ ๑. จัดทำคู่มือประชาชน แผนผังขั้นตอนการ ปฏิบัติงานตามกฎหมาย ๒. เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๒	เจ้าหน้าที่มีการรับสินบนจากผู้ขอ อนุญาตก่อสร้างอาคาร รื้อถอน ดัดแปลง เพื่อให้ผ่านมาตรฐาน	ต่ำ	จัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมปลูกจิตสำนึก ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิเสธการรับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด ในลักษณะการประชุมหรือ การมอบนโยบายของผู้บริหารสูงสุด	√		รายละเอียดผลการดำเนินการ ๑. จัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย ๒. No Gift Policy ๓. เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๓	การใช้อำนาจหน้าที่พิจารณา ว่าจ้างผู้รับเหมา ก่อสร้าง โดย ก่อนทำสัญญามีการรับเงินจาก ผู้รับเหมา	ปานกลาง	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานเสริมสร้าง วัฒนธรรมภายในองค์กรให้ต่อต้านการให้หรือ รับสินบน โดยการปฏิบัติตัวให้เป็นตัวอย่างที่ดี หรือการวิเคราะห์ ความเสี่ยงและจัดทำ มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจ ก่อให้เกิดการให้หรือรับสินบน	√		๑. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตาม ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๔	การจัดทำรายการขอซื้อขงจ้าง และ การจัดซื้อวัสดุ อาจมีการรับสินบน เพื่อตั้งราคากลางของพัสดุที่ไม่ สอดคล้องตามระเบียบ กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	ปานกลาง	การอบรมความรู้ข้อกฎหมาย เกี่ยวกับระเบียบ การจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดหา	√		มีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ และระบบ E - GP

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
๕	การตรวจรับวัสดุ อาจมีการเรียกรับสินบน ทำให้มีรับรองคุณภาพวัสดุที่ไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน หรือไม่ตรงตามรายละเอียดวัสดุที่กำหนดไว้	ปานกลาง	จัดทำมาตรการการคัดเลือกและแต่งตั้งผู้ตรวจรับพัสดุ ที่รัดกุมมากยิ่งขึ้น มีการตรวจสอบการจัดทำบัญชีรายการบันทึกการรับพัสดุที่ถูกต้องรัดกุม และเน้นย้ำมาตรการ No Gift Policy อย่างเคร่งครัด	√		เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๖	การรับของขวัญ ของฝากจากบุคคลที่มาติดต่อราชการ	ปานกลาง	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ มีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะที่/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ และเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และประชาชนรับทราบ	√		รายละเอียดผลการดำเนินการ ๑. จัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย ๒. No Gift Policy เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘ ๓. เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘
๗	การเรียกรับสินบนในรูปแบบผลประโยชน์ ทั้งที่เป็นตัวเงิน และประโยชน์รูปแบบอื่นเพื่อให้ได้มาซึ่งการเลื่อนตำแหน่ง หรือความดีความชอบพิเศษ หรือความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน	ปานกลาง	๑. การกำหนดหลักเกณฑ์ในการบริหารงานบุคคลให้ ชัดเจนและเป็นรูปธรรม	√		รายละเอียดผลการดำเนินการ ๑. จัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย ๒. No Gift Policy เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘ ๓. เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
๘	ไม่ให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับอันเนื่องมาจากความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการให้สิทธิพิเศษแก่คนบางกลุ่ม หรือมีการติดสินบนเพื่อให้ได้คิวเร็วขึ้น	ปานกลาง	จัดทำและพัฒนาการให้บริการในรูปแบบออนไลน์หรือ E-service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ช่องทางการให้บริการรูปแบบออนไลน์หรือ E-service ที่หลากหลายให้ประชาชนสามารถเข้าถึงช่องทางการให้บริการอย่างทั่วถึง	√		รายละเอียดผลการดำเนินการ มีการให้บริการประชาชน ในรูปแบบออนไลน์หรือ E-service จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้ ๑. แบบคำร้องขอซ่อมแซมไฟฟ้าอบต.หลุบคา ๒. ร้องเรียนร้องทุกข์ (ออนไลน์) อบต.หลุบคา ๓. ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ (ออนไลน์) ของ อบต.หลุบคา
๙	ผู้บริหารดำเนินการตามนโยบายของตนเอง แทรกแซงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ซึ่งอาจขัดต่อกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ต่ำ	จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พร้อมทั้งเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบถึงผลการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	√		รายละเอียดผลการดำเนินการ ๑.จัดทำแผนป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๒.บันทึกข้อมูลใน e-planNACC ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ ๓. เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘
๑๐	บุคลากรของหน่วยงานไม่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานเองงานส่วนตัวมาทำที่ทำงานขาดความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน	ปานกลาง	ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แก่ -ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น -ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น -ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ข้อมูลดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	√		รายละเอียดผลการดำเนินการ ๑.เผยแพร่การปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ บนเว็บไซต์ อบต.หลุบคา เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ และ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ - ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น - ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น - ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

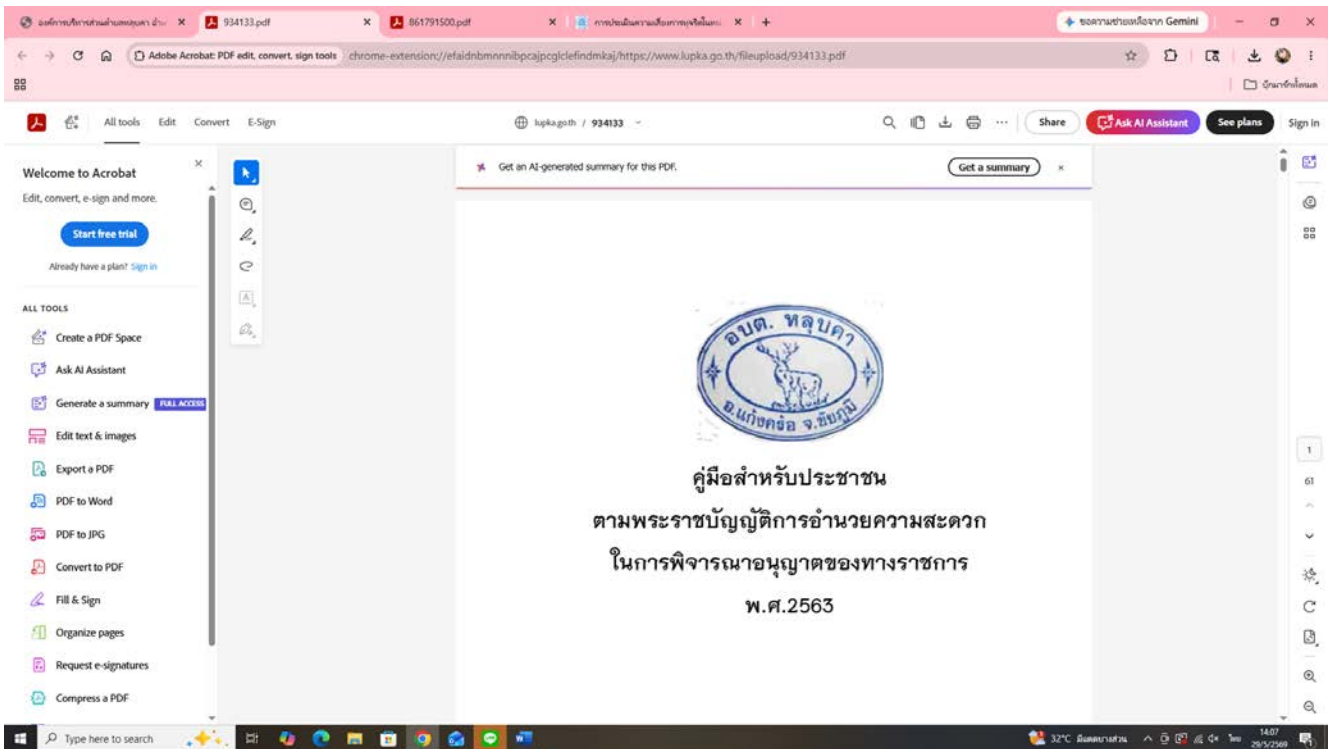
ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
๑๑	การบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดซื้อจัด จ้าง การจัดหาพัสดุ ไม่ เป็นไปตามระเบียบที่ เกี่ยวข้อง หรือไม่เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ หรือใช้เงินไม่ เกิดประโยชน์กับราชการ	ปานกลาง	สร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและ การจัดซื้อจัดจ้าง โดยการเปิดเผยข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน -จัดทำข้อมูลรายการจัดซื้อจัดจ้างฯของ หน่วยงานประจำปีงบประมาณ -จัดทำรายงานความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้าง รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน เมื่อสิ้นสุด ปีงบประมาณ -การประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน	√		รายละเอียดผลการดำเนินการ ๑.จัดทำประกาศ เรื่อง มาตรการส่งเสริมความ โปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๒.เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ อบต.หลุบคา เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖
๑๒	การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/ เงินเดือนและการมอบหมาย งานไม่เป็นธรรม เอาแต่พวก พ้อง หรือมีการเรียกร้อง เพื่อให้ได้รับการแต่งตั้งหรือ เลื่อนตำแหน่ง	ปานกลาง	จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลประจำปีงบประมาณ และจัดทำแนว ปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางใน การประพฤติตนทางจริยธรรมพร้อมทั้ง เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	√		รายละเอียดผลการดำเนินการ ๑.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลประจำปีงบประมาณ ๒.จัดทำแนวทางในการประพฤติตนทาง จริยธรรมและเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
						<p>๓. จัดทำคำสั่ง ที่ ๑๑๓/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณากลับกรองการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบล/พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) สั่ง ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๘</p> <p>๔. จัดทำคำสั่งที่ ๑๒๗/๒๕๖๘ เรื่อง การเลื่อน ชั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๑)</p> <p>๕. เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ อบต.หลุบคา เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๘</p>

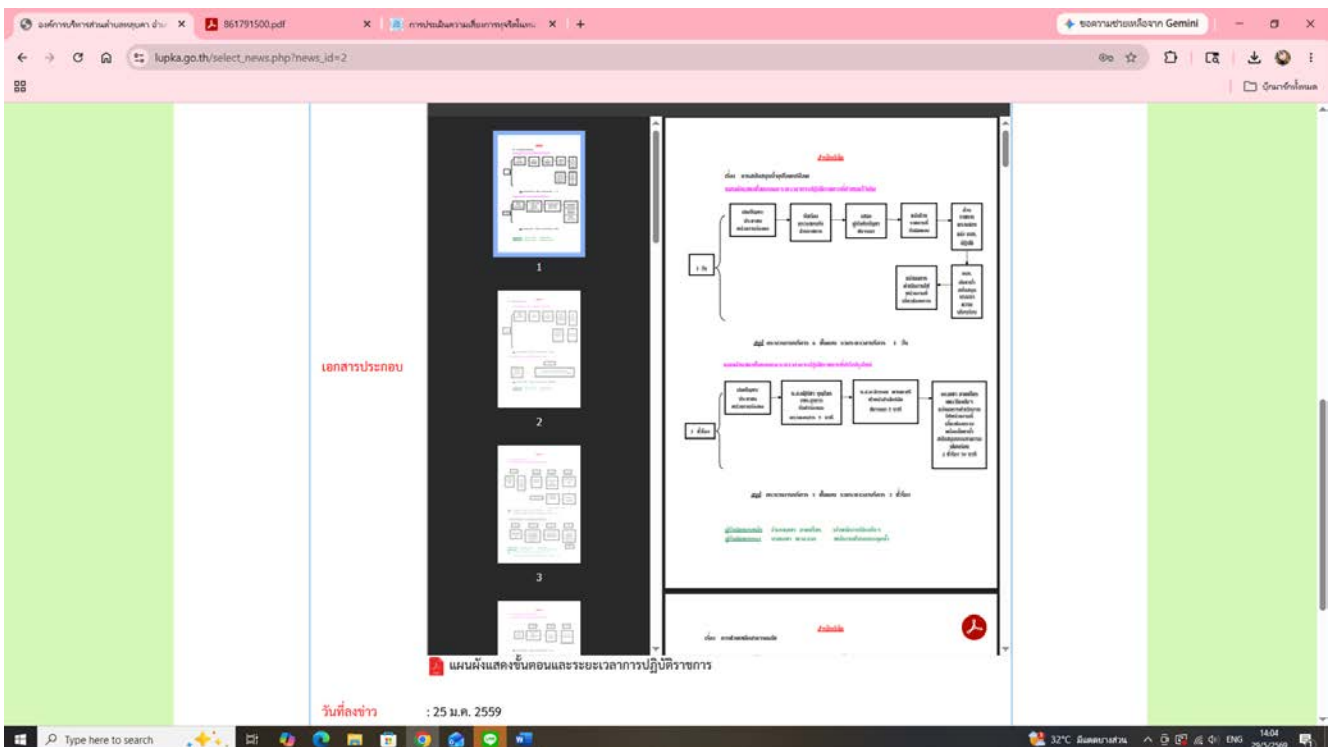
ภาคผนวก

เอกสารประกอบ

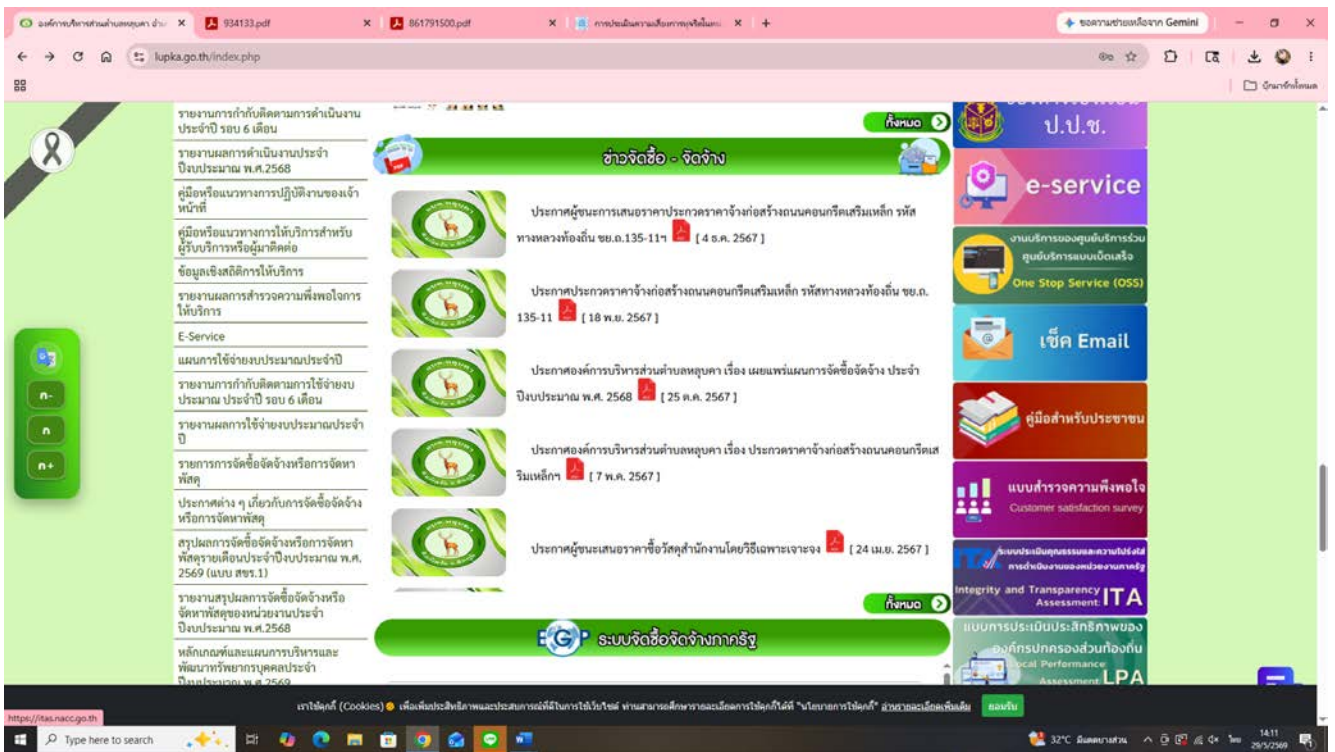
คู่มือประชาชน https://www.lupka.go.th/news.php?id_type=๒๘



แผนผังแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

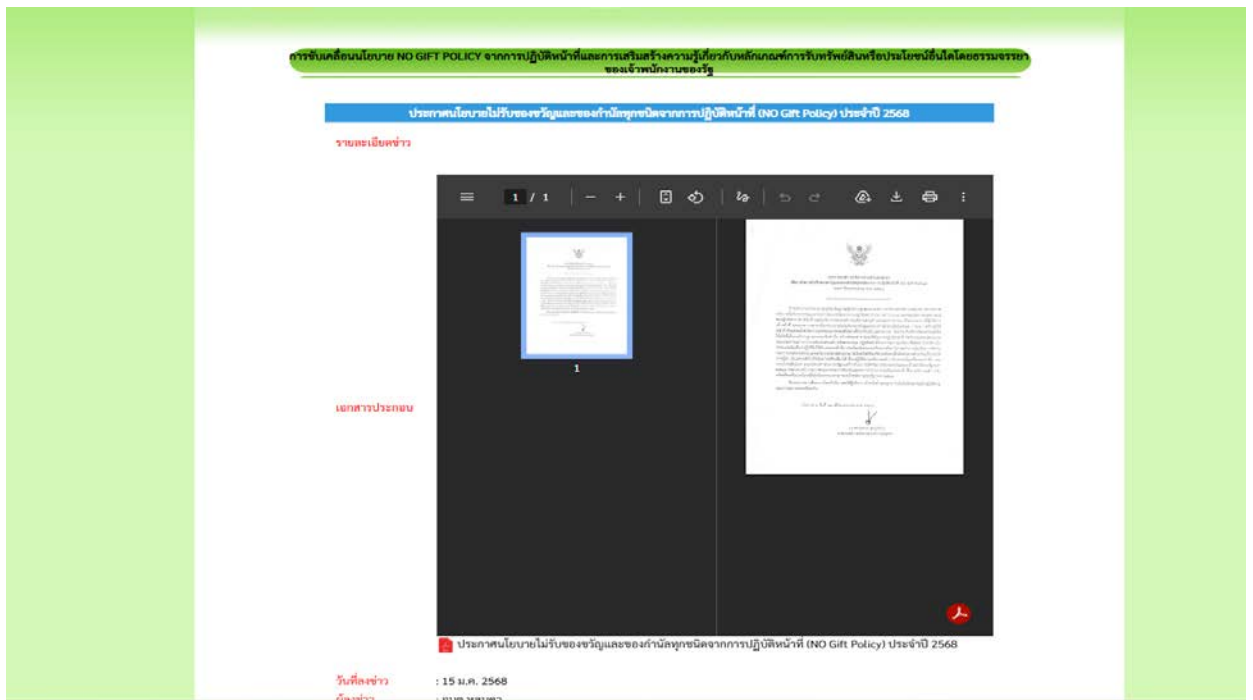


๔. การจัดทำรายการขอซื้อของจ้าง และการจัดซื้อวัสดุ <https://www.lupka.go.th/index.php>



การรับของขวัญ ของฝากจากบุคคลที่มาติดต่อราชการ

จัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘



lupka.go.th/index.php



นายประจวบ สุนทรไชยวัช
รองเลขาธิการสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

โครงการอาสาสมัคร

ท้องถิ่นรักษ์โลก

พล.ต.ประจวบฯ ร่วมโครงการอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก (อถ.ล.)

วัตถุประสงค์: 1. ปลูกฝังจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม 2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น

คุณสมบัติผู้สมัคร:

- มีสัญชาติไทย
- มีอายุไม่เกิน 70 ปี
- มีภูมิลำเนาประจำท้องถิ่น
- มีคุณสมบัติตามที่กำหนด

สมัครได้ที่: สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

สายตรงนายก อบต.
098-6731993

สายตรงปลัด อบต.
088-5486101

ส่งข่าวสาร/เรื่องร้องเรียน

facebook
อบต. หลุมพญา

ข้อมูล อบต.

- หน้าองค์กร
- สายตรงนายก อบต.
- ประวัติความเป็นมา
- สภาพและข้อมูลพื้นฐาน
- วิสัยทัศน์ / พันธกิจ
- โครงสร้างองค์กร
- ที่ทำการสำนักงาน

ข้อมูลบุคลากร

- คณะผู้บริหาร
- สมาชิก อบต.
- พนักงานส่วนตำบล
- การปฏิบัติงาน
- การปฏิบัติงาน
- รายงานประจำปี
- รายงานประจำปี
- รายงานประจำปี

NO GIFT POLICY

ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมพญา
“งดให้ งดรับ”

เพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน

กฎหมายและระเบียบ

- กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ระบบข้อมูลข่าวสาร
- ระบบการให้บริการ
- ระบบการดำเนินงาน
- ระบบการดำเนินงาน
- ระบบการดำเนินงาน
- ระบบการดำเนินงาน
- ระบบการดำเนินงาน
- ระบบการดำเนินงาน

ภาพข่าวกิจกรรม



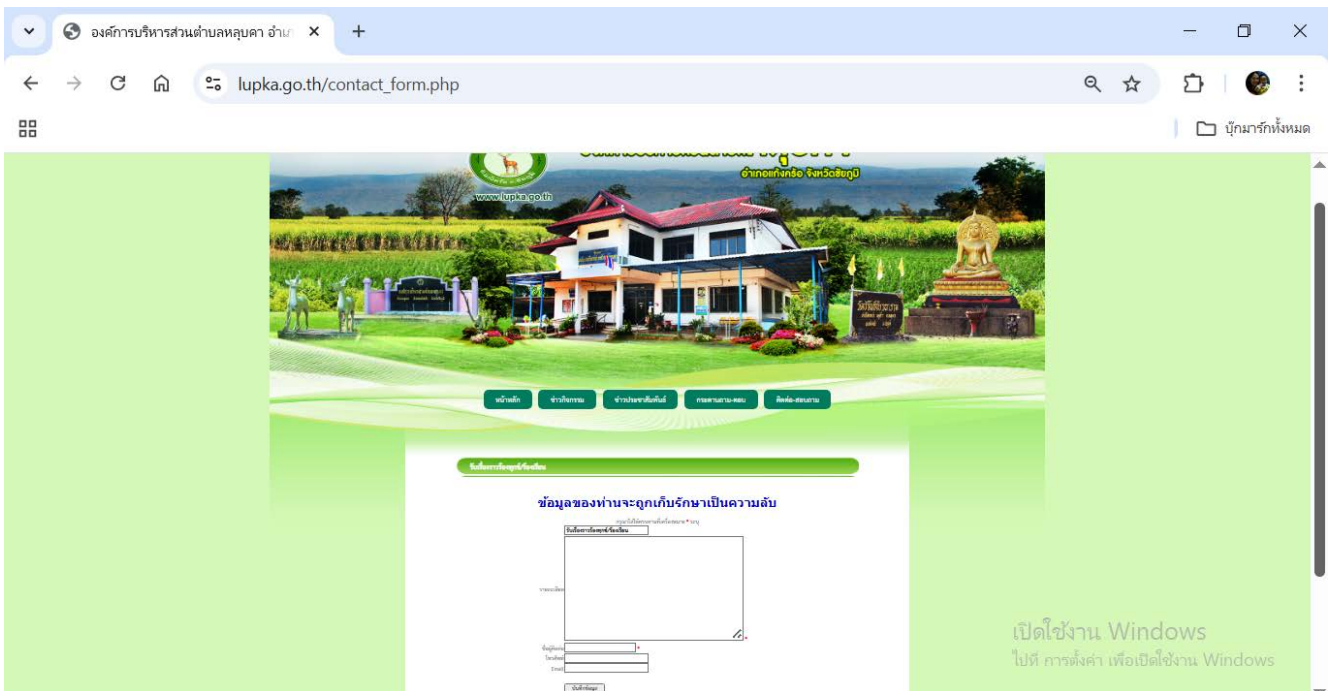
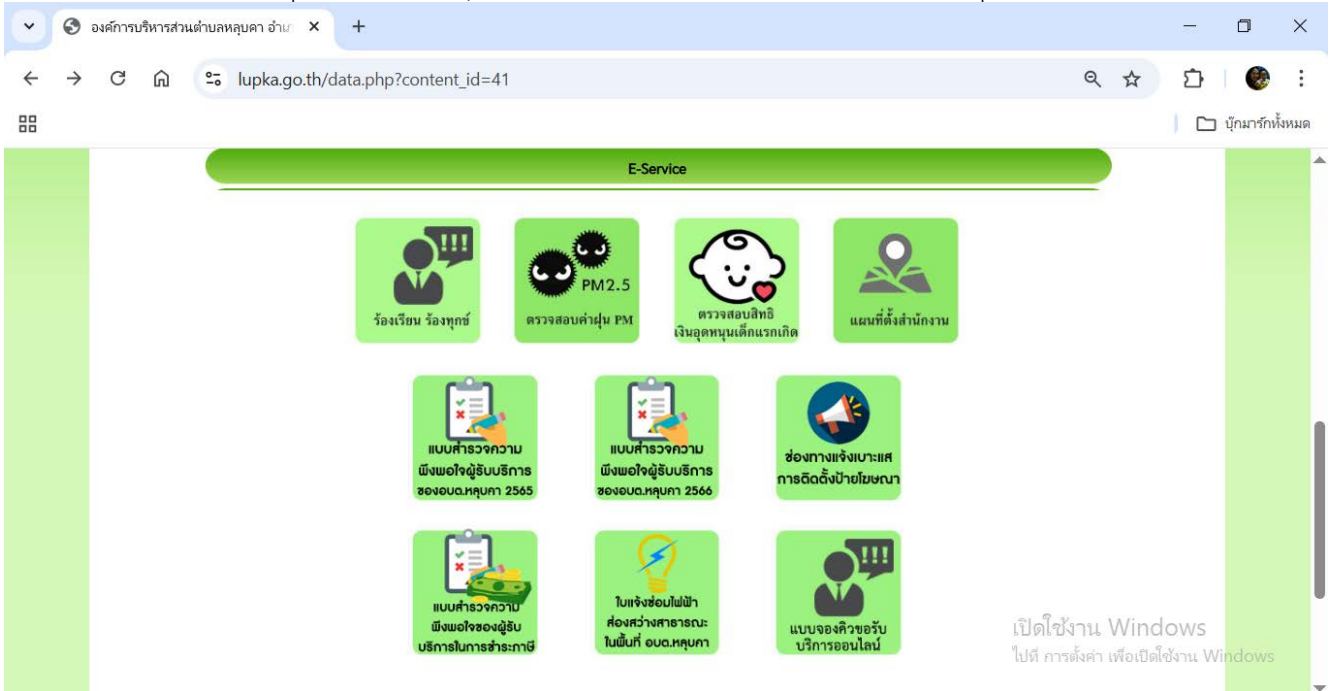
https://www.lupka.go.th/select_news.php?news_id=๖๗

เอกสารประกอบ

ไม่ให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับอันเนื่องมาจาก ความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการให้สิทธิพิเศษแก่คนบางกลุ่มหรือ มีการติดสินบนเพื่อให้ได้คิวเร็วขึ้น

มีการดำเนินการให้บริการประชาชน ในรูปแบบออนไลน์หรือ E-service จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้

๑. แบบคำร้องขอซ่อมแซมไฟฟ้า อบต.หลุบคา
๒. ร้องเรียนร้องทุกข์ (ออนไลน์) อบต.หลุบคา
๓. ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ (ออนไลน์) ของ อบต.หลุบคา



เอกสารประกอบ

ไม่ให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับอันเนื่องมาจาก ความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการให้สิทธิพิเศษแก่คนบางกลุ่มหรือ มีการติดสินบนเพื่อให้ได้คิวเร็วขึ้น

คำร้องแจ้งซ่อมแซม/ติดตั้งระบบไฟสาธารณะ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตา อำเภอแก่งสิงห์ จังหวัดชัยภูมิ

lupka.kk@gmail.com [คลิกเพื่อดูรูป](#)

ระบบจะบันทึกชื่อและรูปภาพเพื่อเชื่อมโยงกับบัญชี Google เมื่อคุณมิได้และจะไม่ส่งข้อมูลอื่น

* ข้อมูลเป็นสาธารณะ

วันที่ติดต่อราชการ *

ชื่อ - นามสกุล ผู้ยื่นคำร้อง *

ที่อยู่ *

เบอร์โทรศัพท์ติดต่อ *

เรื่องที่ต้องการติดต่อ *

หน้าหลัก ข่าวกิจกรรม ข่าวประชาสัมพันธ์ กระดานถาม-ตอบ ติดต่อสอบถาม

ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

คุณสามารถร้องเรียนได้ฟรี ตามแบบฟอร์มข้างล่างนี้ หรือคุณสามารถถ่ายภาพด้วยตนเอง ได้ทันขอจัดการบริหารส่วนตำบล ได้ตลอดวัน/เวลาราชการ หรือสามารถร้องเรียนผ่านแบบฟอร์มข้างล่างนี้ได้ตลอด 24 ชั่วโมง

ร้องเรียนการทุจริต

ชื่อ - นามสกุล

บ้านเลขที่ หมู่ที่

ตำบล อำเภอ

จังหวัด

อีเมล (ถ้ามี)

ติดต่อ ติดต่อบน

****รายละเอียดการร้องเรียน

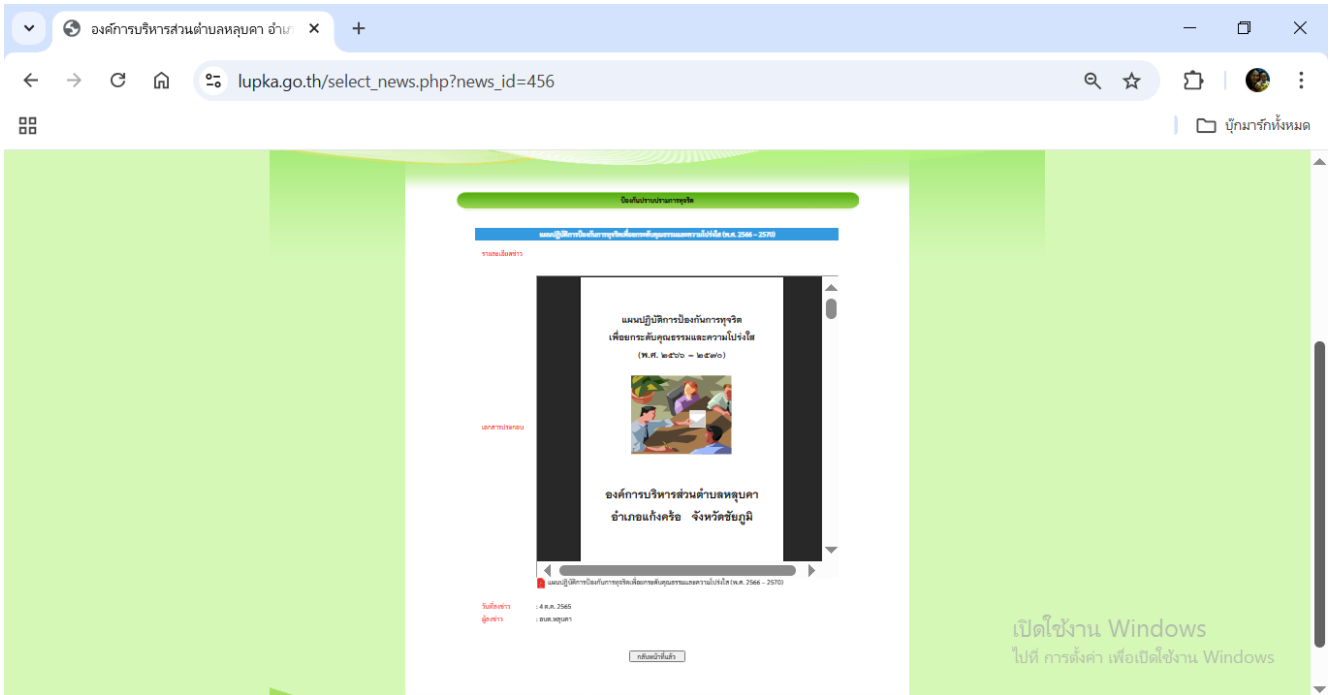
เพื่อความสะดวกพิจารณา หากไม่ติดต้องแจ้งเหตุใด โปรดพิจารณาความเป็นกลางความประสงค์ขอแจ้งข้อเท็จจริง

ส่งข้อความ | 1 | 1

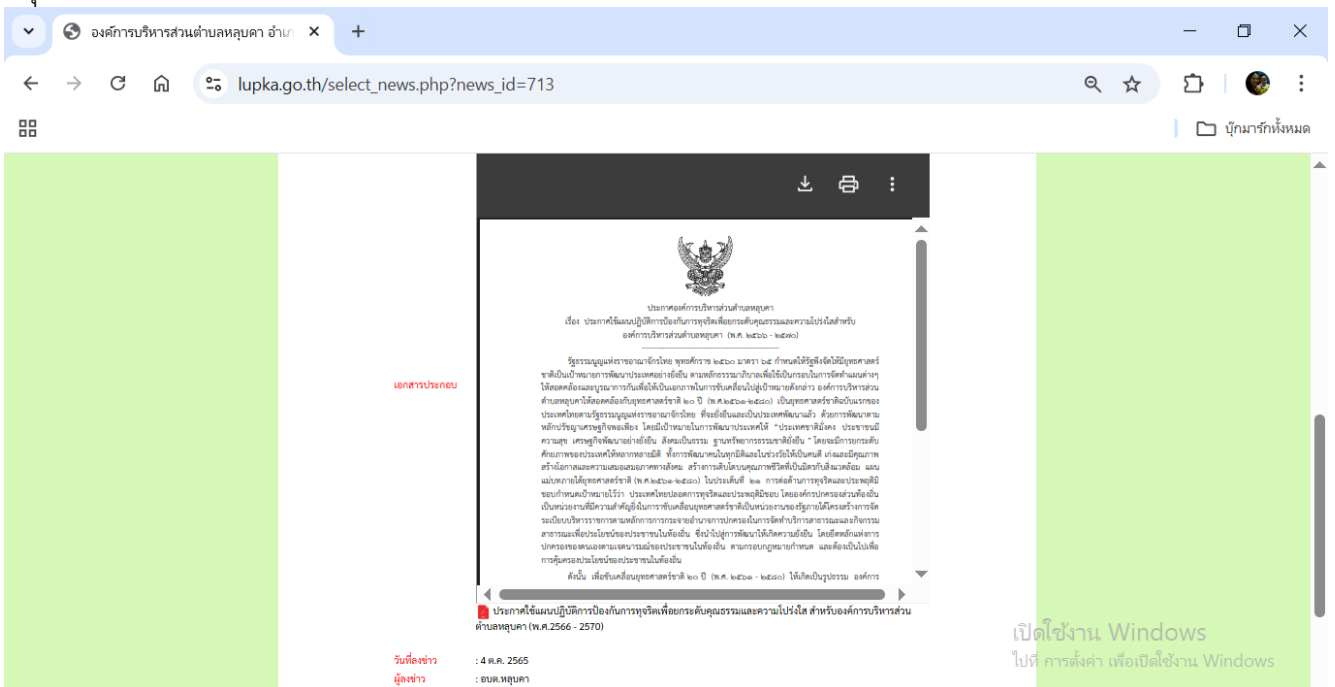
เอกสารประกอบ

บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติตามนโยบายของผู้บริหาร โดยไม่มีกฎระเบียบรองรับ

๑. จัดทำแผนป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕



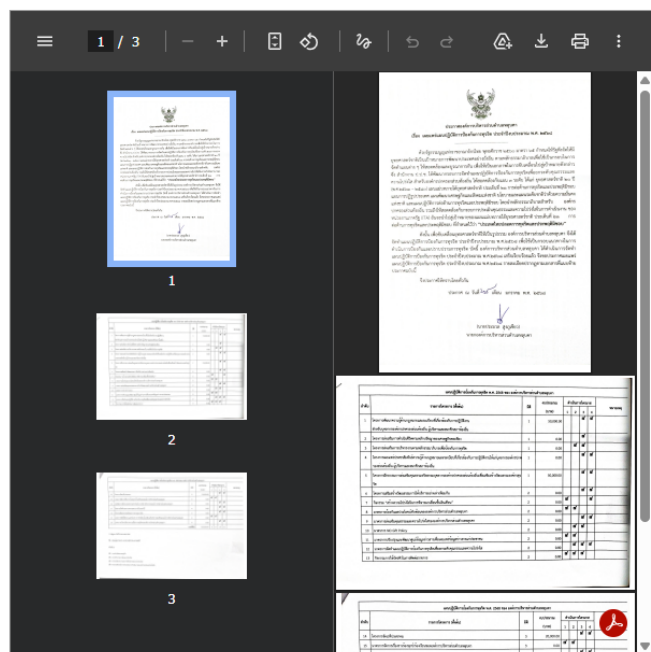
๒. ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล หลุบคา (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)



๓.บันทึกข้อมูลใน e-planNACC ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหุบคา เรื่อง เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

รายละเอียดข่าว



เอกสารประกอบ

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหุบคา เรื่อง เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วันที่ลงข่าว : 29 ม.ค. 2568
ผู้ลงข่าว : อบต.หุบคา

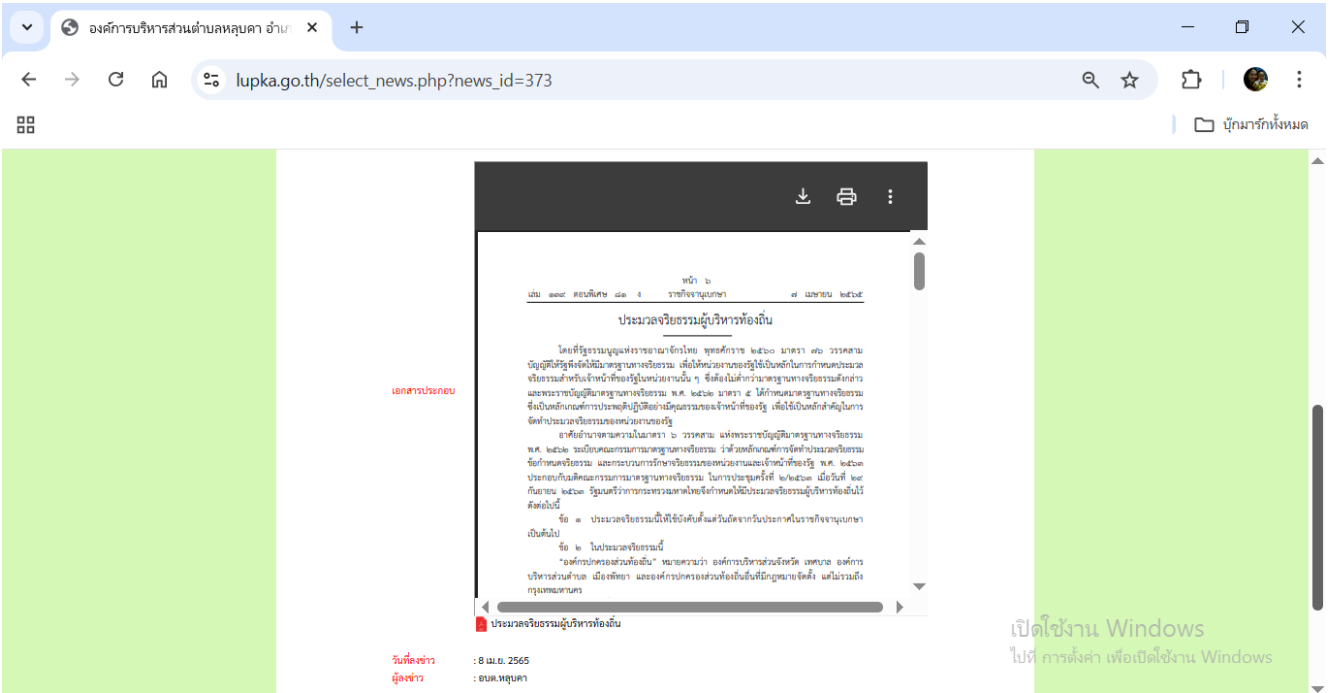
https://www.lupka.go.th/select_news.php?news_id=๖๘๕๕

เอกสารประกอบ

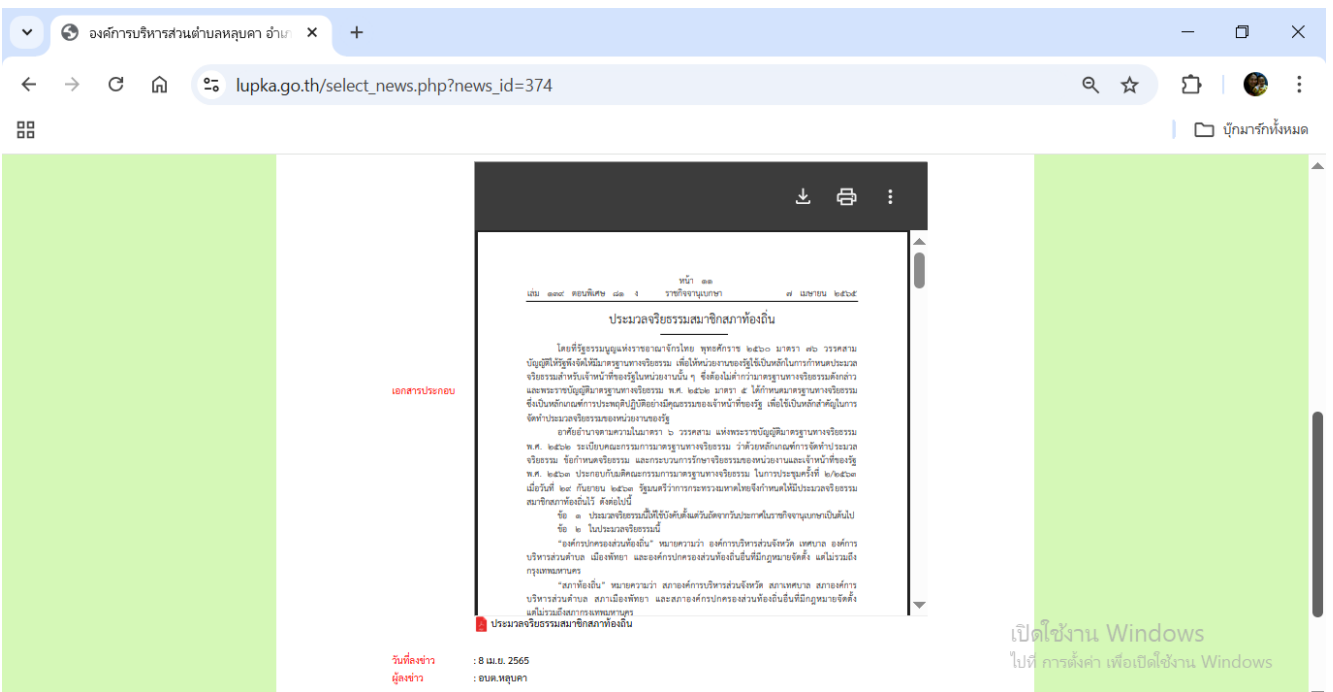
บุคลากรของหน่วยงานไม่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน เองงานส่วนตัวมาทำที่ทำงานขาดความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน

๑. เผยแพร่การปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ บนเว็บไซต์ อปต.หลุยคา เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ และ ๘ เมษายน ๒๕๖๕

- ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น



- ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น



- ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมพืด อำเภอ...
lupka.go.th/select_news.php?news_id=375

หน้า ๒๘
เมื่อ ๒๑ มี.ค. ๒๕ ๖๕
ราชกิจจานุเบกษา ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕

**ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น**

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๓๐ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐต้องดำเนินการตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย เพื่อให้ส่วนราชการของรัฐเป็นต้นแบบในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในส่วนราชการนั้น ๆ ซึ่งยังไม่ถือว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้เป็นต้นแบบสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของส่วนราชการของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ในลักษณะที่ชัดเจน และคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการและเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมของส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑๙๕๘๔ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๑๙๕๘๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เป็นต้นแบบแก่การประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

คือ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น"

คือ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับแต่ในลักษณะที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษาฉบับนี้ไป

คือ ๓ ประกาศนี้

ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

วันที่ลงข่าว : 21 มี.ค. 2565
ผู้ลงข่าว : ธน.หลุมพืด

เปิดใช้งาน Windows
ไปที่ การตั้งค่า เพื่อเปิดใช้งาน Windows

เอกสารประกอบ

การบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ ไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง หรือไม่ปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ หรือใช้เงินไม่เกิดประโยชน์กับราชการ

๑.จัดทำประกาศ เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

The screenshot shows a web browser window with the URL lupka.go.th/select_news.php?news_id=710. The main content is a document from the 'องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมพืด' (Lump Phuei Sub-district Administrative Organization). The document is titled 'ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมพืด เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง' (Notice of the Lump Phuei Sub-district Administrative Organization regarding measures to promote transparency in procurement). The document includes the following text:

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมพืด
เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

เพื่อให้การบริหารงานจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุมพืดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ องค์การบริหารส่วนตำบลหลุมพืด จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ดังต่อไปนี้

1. ให้อำนาจที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุมพืด ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ และระเบียบกรมการคลังว่าด้วย การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖
2. ให้อำนาจที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุมพืด ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินการบันทึกข้อตกลงเบื้องต้น 3 ปีการ และขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐอันประกอบด้วยสารแนบของกรมบัญชีกลางฉบับที่ ๕ จัดจ้างภาครัฐ (The Government Procurement) ตามวิธีการที่เห็นชอบจาก ก.ท.บ.และขั้นตอน ดังนี้

- ๑.๑ จัดทำรายงานชี้แจงข้อเท็จจริงและแต่งตั้งคณะกรรมการ
- ๑.๒ จัดทำกำหนดการและชนิดสัญญา
- ๑.๓ รายชื่อผู้เสนอราคาและผลการพิจารณา
- ๑.๔ จัดทำและประกาศ ผู้รับและเสนอราคา
- ๑.๕ จัดทำร่างสัญญา
- ๑.๖ ตรวจสอบหลักประกันสัญญาและจัดทำสัญญา
- ๑.๗ จัดเอกสารสำคัญในสัญญา
- ๑.๘ ปรากฏสัญญา

๓. ห้ามมิให้อำนาจที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุมพืด ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับผู้ที่เกี่ยวข้องอยู่ฝ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุมพืด

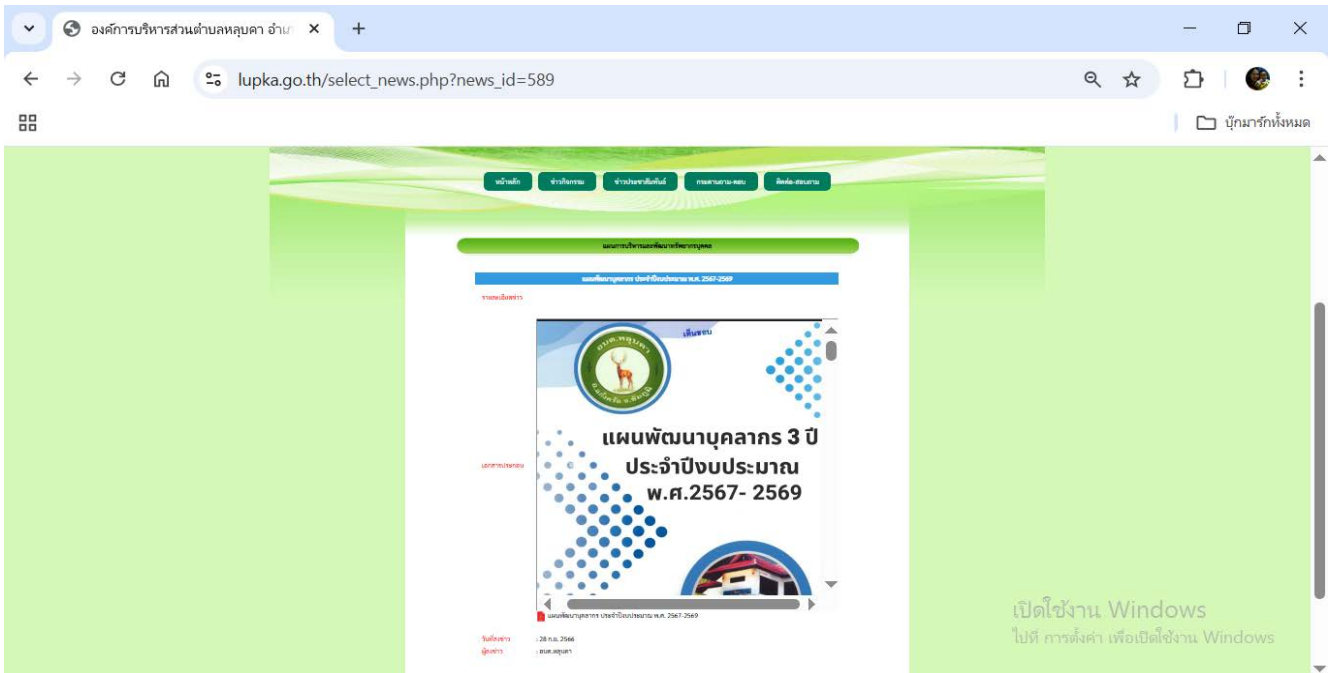
ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหลุมพืด เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

วันที่ลงข่าว : 16 ต.ค. 2566
ผู้ลงข่าว : อบต. หลุมพืด

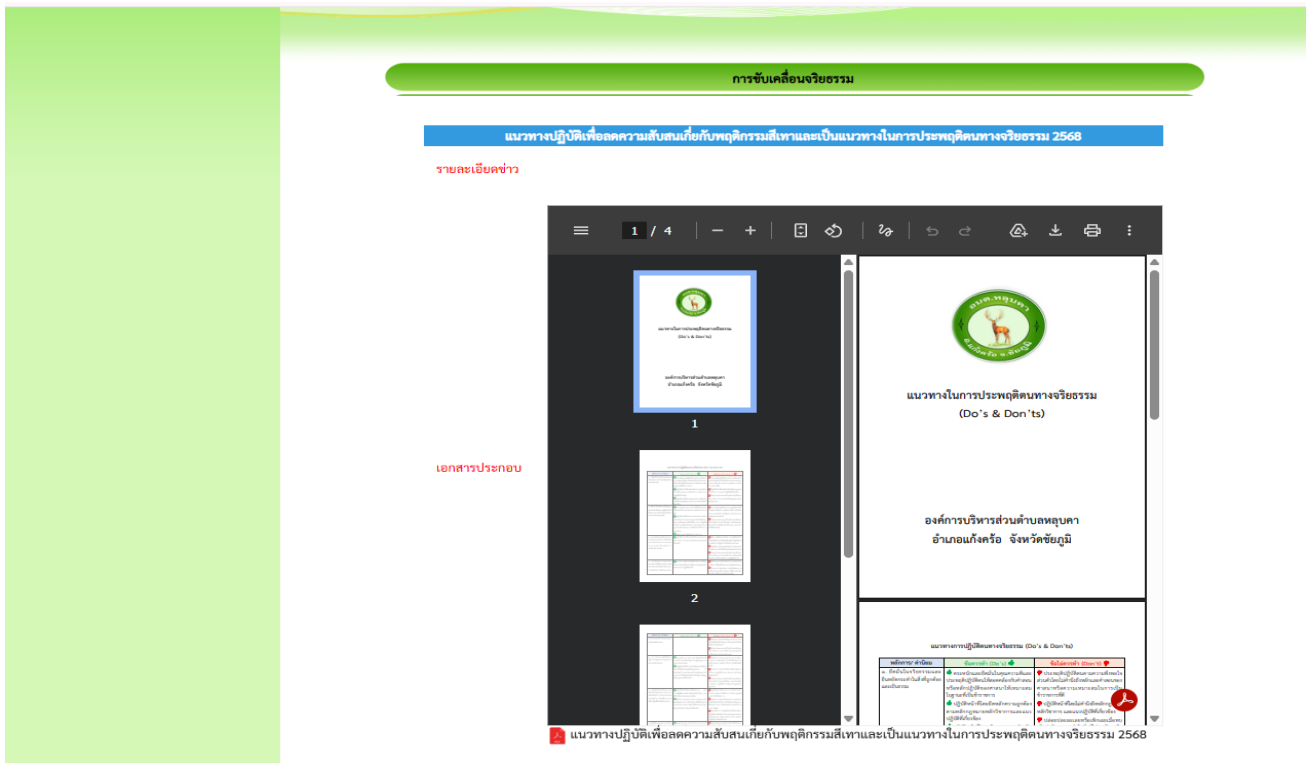
เอกสารประกอบ

การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงานไม่เป็นธรรม เอาแต่พวกพ้อง
หรือ มีการเรียกร้องเพื่อให้ได้รับการแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่ง

๑.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

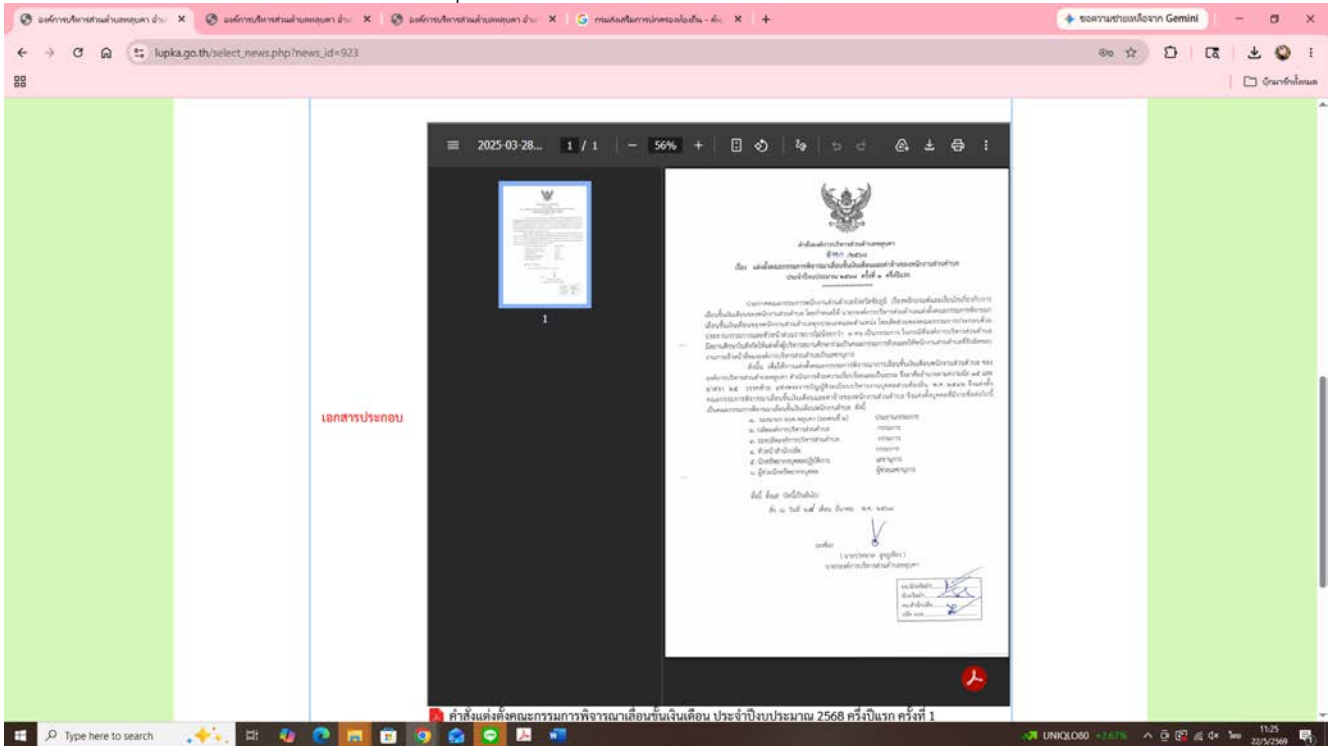


๒.จัดทำแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมและเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๘



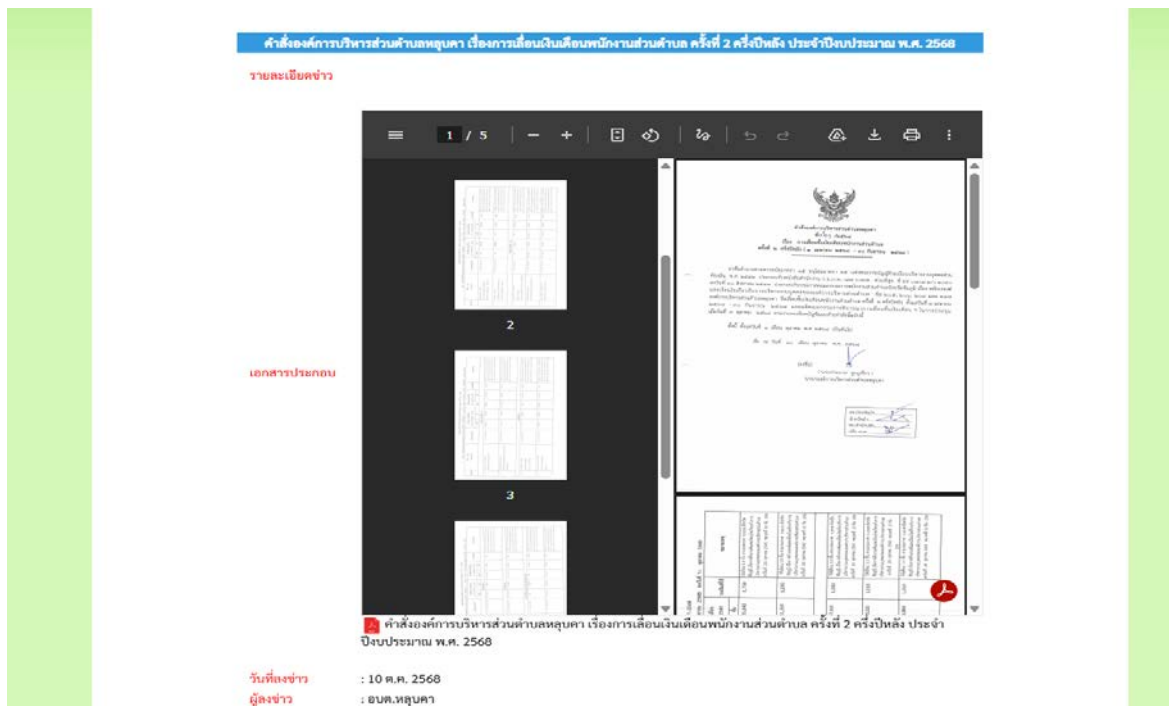
https://www.lupka.go.th/select_news.php?news_id=๖๕๑

๓. จัดทำคำสั่ง ที่ ๑๑๓/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘



https://www.lupka.go.th/select_news.php?news_id=๙๒๒๓

๔. จัดทำคำสั่ง ที่ ๑๒๗/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาก่อนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) สั่ง ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๘



https://www.lupka.go.th/news.php?id_type=๖๓

ข่าวจัดซื้อ - จัดจ้าง

lupka.go.th/index.php

หน่วยงาน

แผนและตารางก้าวหน้าในการดำเนินงาน และการใช้งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน ประจำปี รอบ 6 เดือน

รายงานผลการดำเนินงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2568

คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ

ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ

รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ

E-Service

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน

รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

รายการการซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

สรุปผลการซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (แบบ สขร.1)

รายงานสรุปผลการซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุของหน่วยงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2568

รู้จัก "ไวรัสฮันตา" (Hantavirus) โรคจากหนูที่กำลังถูกจับตามไปปี 2569 [15 พ.ค. 2569]

ข่าวจัดซื้อ - จัดจ้าง

ประกาศคณะกรรมการเสนอราคาประกวดราคาจ้างก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก รหัส ทางหลวงท้องถิ่น ขย.ก.135-11ฯ [4 ส.ค. 2567]

ประกาศประกวดราคาจ้างก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก รหัสทางหลวงท้องถิ่น ขย.ก. 135-11 [18 พ.ย. 2567]

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหุบคา เรื่อง แผนแม่บทแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 [25 ต.ค. 2567]

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหุบคา เรื่อง ประกวดราคาจ้างก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก [7 พ.ค. 2567]

ประกาศคณะกรรมการเสนอราคาซื้อวัสดุสำนักงานโดยวิธีเฉพาะเจาะจง [24 เม.ย. 2567]

ช่องทางร้องเรียน ป.ป.ช.

e-service

งานบริการข้อมูลและบริการร่วม ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ One Stop Service (OSS)

เช็ค Email

คู่มือสำหรับประชาชน

แบบสำรวจความพึงพอใจ Customer satisfaction survey

Integrity and Transparency Assessment ITA

ระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

lupka.go.th/egp.php

ค้นหา

วันที่	ชื่อเรื่อง
12 พ.ค. 2569	จ้างทำป้ายไวโรลประชาสัมพันธ์กิจกรรมวันต้นไม้ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง
11 พ.ค. 2569	จ้างเหมารถรับ ? ส่งเด็กนักเรียนที่ยากจนและด้อยโอกาสที่เข้ารับการอบรมเลี้ยงดูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อ.หุบคา ประจำปีภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๙ ระหว่างวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ถึง ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ (ทุกวันทำการ) โดยวิธีเฉพาะเจาะจง
11 พ.ค. 2569	จ้างปรับปรุงสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัยให้แก่ผู้สูงอายุ ตามโครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกของผู้สูงอายุที่เหมาะสมและปลอดภัย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙ (หมู่ที่ ๒ นางสาวไทรวัลย์ พรหมสิงห์) โดยวิธีเฉพาะเจาะจง
11 พ.ค. 2569	จ้างปรับปรุงสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัยให้แก่ผู้สูงอายุ ตามโครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกของผู้สูงอายุที่เหมาะสมและปลอดภัย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙ (หมู่ที่ ๕ นางหนูแดง สอนทวย) โดยวิธีเฉพาะเจาะจง
11 พ.ค. 2569	จ้างปรับปรุงสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัยให้แก่ผู้สูงอายุ ตามโครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกของผู้สูงอายุที่เหมาะสมและปลอดภัย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙ (หมู่ที่ ๗ นายคำม่อน อังชัยภูมิ) โดยวิธีเฉพาะเจาะจง
11 พ.ค. 2569	จ้างปรับปรุงสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัยให้แก่ผู้สูงอายุ ตามโครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกของผู้สูงอายุที่เหมาะสมและปลอดภัย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙ (หมู่ที่ ๗ นายคำม่อน อังชัยภูมิ) โดยวิธีเฉพาะเจาะจง
11 พ.ค. 2569	จ้างปรับปรุงสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัยให้แก่ผู้สูงอายุ ตามโครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกของผู้สูงอายุที่เหมาะสมและปลอดภัย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙ (หมู่ที่ ๙ นายคำม่อน อังชัยภูมิ) โดยวิธีเฉพาะเจาะจง
11 พ.ค. 2569	จ้างปรับปรุงสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัยให้แก่ผู้สูงอายุ ตามโครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกของผู้สูงอายุที่เหมาะสมและปลอดภัย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙ (หมู่ที่ ๙ นายคำม่อน อังชัยภูมิ) โดยวิธีเฉพาะเจาะจง
11 พ.ค. 2569	ซื้ออุปกรณ์สำนักงานประพิน (แปรงสีฟัน, ยาสีฟัน, แก้วน้ำ) ตามโครงการส่งเสริมป้องกันสุขภาพฟันเด็กก่อนวัยเรียน ประจำปี 2569 สำหรับเด็กเล็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลหุบคา โดยวิธีเฉพาะเจาะจง
11 พ.ค. 2569	ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก รหัสทางหลวงท้องถิ่น ขย.ก 135-005 สายทางถนนสายฝ้ายหินแตก - โสภทอย หมู่ที่ 5 บ้านคูหิน ตำบลหุบคา กว้าง 4 เมตร ยาว 1,045 เมตร หน้า 0.15 เมตร หรือมีพื้นที่ไม่น้อยกว่า 4,180 ตารางเมตร โหล่งทางข้างละ 0.50 เมตร องค์การบริหารส่วนตำบลหุบคา อำเภอแม่จอน จังหวัดจันทบุรี

Items per page: 10 1-10 of 962

https://www.lupka.go.th/index.php