



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหุบคา

ที่ ๑๑๔ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการปฏิบัติงานพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ กำหนดให้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาและหรือผู้บริหารสถานศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ ให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเลขานุการ

เพื่อให้การกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลหุบคาเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามความมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรคแห่ง พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลหุบคา ดังนี้

- | | |
|--|------------------|
| ๑. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหุบคา | กรรมการ |
| ๔. นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | เลขานุการ |
| ๕. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

(นายประมวล สูงภูเขียว)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหุบคา