



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคา
ที่ ๕๗๓ / ๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายประมวล สูงภูเขียว	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคา	ประธานกรรมการ
๒. นายกิตติพงษ์ ลอยครบุรี	รองนายก อบต.หลุบคา	กรรมการ
๓. นายสลิท หาญอาสา	รองนายก อบต.หลุบคา	กรรมการ
๔. นายจักรพันธ์ พรหมขาม	เลขานุการนายก อบต.หลุบคา	กรรมการ
๕. นายภานุวัฒน์ พรหมขาม	ประธานสภา อบต.หลุบคา	กรรมการ
๖. นายโกมลธิ โชคบัณฑิตย์	รองประธานสภา อบต.หลุบคา	กรรมการ
๗. นายสมพงษ์ บุญทัน	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคา	กรรมการ
๘. นางสาวมะลิวรรณ พานตะศรี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคา	กรรมการ
๙. นางจิรนนท์ นาชัยภูมิ	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๐. นางสาวอลิษา ครอบเคหา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ	กรรมการ
๑๑. นางสาวชลนันทน์ นันทภัทรสิริกุล	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๒. นางนิลยา ภูดวง	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	กรรมการ
๑๓. นายดุสิต แก้วอาษา	นายช่างโยธา รักษาการแทนผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๔. นางฤทัยวรรณ เหล่าคนค้ำ	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๑๕. นางอรอุมา แจ้งกระจำง	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๑๖. นางสาวอัญชญา จรโคกกรวด	นักวิชาการสาธารณสุข	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นางสาวสุภารัตน์ ประเสริฐชัย	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

/หน้าที่และอำนาจ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
 ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีผู้บังคับบัญชา
ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
 ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายประมวล สูงภูเขียว)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหุบคา