



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคา

เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงาน

.....

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และให้ความเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติตามแผนงานบูรณาการและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติชอบ ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance \$ Clean Thailand)” ร่วมกันต่อไป และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้อย่างจริงจัง ทั้งจากเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน โดยให้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ในการนี้ข้าพเจ้า นายมงคล เกิดมงคล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคา จึงขอประกาศเจตจำนงว่า จะเป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใสปราศจากการทุจริต และเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคา ดังนั้นเพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน จึงขอให้คำมั่นที่จะนำพา คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงาน ลูกจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคาทุกคน ให้ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม ควบคู่กับการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ทุกระดับรวมทั้งตอบสนอง และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และขอกำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคา ถือปฏิบัติและดำเนินการดังนี้

๑.ด้านความโปร่งใส

ทุกกอง/หน่วยงานต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้โดยมีระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ด้วยความเป็นธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ มีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑.๑ ผู้อำนวยการกอง / สำนัก และข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล พร้อมด้วยพนักงานจ้าง ต้องประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ของตนเองต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและสาธารณชน

๑.๒ ทุกงานต้องเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานอย่างชัดเจนถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึงการให้บริการประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงข้อมูลต่างๆของหน่วยงานได้อย่างรวดเร็ว

๑.๓ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ และการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใส ในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๔ เมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่ จะต้องมีการสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จโดยเร็ว พร้อมแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๒.๑ ในการปฏิบัติงาน/การบริหารงาน ทุกขั้นตอนของเจ้าหน้าที่ต้องมีความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วนเคร่งครัด กล่าวหาญที่จะรับผิดชอบในผลงานการปฏิบัติงานของตน

๒.๒ ต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและมีประสิทธิภาพและสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าจะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ ไม่มีการเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หากมีการร้องเรียนหรือข้อมูลว่ากระทำความผิดจะต้องย้ายออกจากพื้นที่ก่อน

๓.๒ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้องของตนหรือผู้อื่น

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ ให้เจ้าหน้าที่ในทุกกอง/สำนักมีความเข้าใจกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนหรือสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๔.๒ สร้างวัฒนธรรมเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านทุจริตได้ ให้รางวัลกับผู้ตรวจสอบพบหรือแจ้งเบาะแสการทุจริต

๔.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต การตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

๔.๔ มีระบบติดตาม ตรวจสอบ และลงโทษผู้กระทำการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ ให้จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ชัดเจนและเป็นไปตามระเบียบขั้นตอน

และมีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

๕.๒ ในการบริหารงานบุคคล จะต้องมีการสอนงานและแลกเปลี่ยนความรู้และมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรม เท่าเทียม มีการเสนอแนวความคิดที่แตกต่างและไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๓ ให้มีความสำคัญแก่สภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมในการปฏิบัติงาน

๖.ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

ทุกกอง/สำนัก ต้องจัดทำข้อมูล วิธีการสื่อสาร เพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบเพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายมงคล เกิดมงคล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหุบคา



ที่ ชย ๗/๕๐๐๑/ว ๔

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหูลุบคา
อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ ๓๖๑๕๐

๕ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอแจ้งการประชาสัมพันธ์การประกาศเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการ
บริหารงาน ประจำปี ๒๕๖๐

เรียน กำนันตำบลหูลุบคา/ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.สำเนาประกาศณ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และให้ความเห็นชอบให้หน่วยงาน
ภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ
ที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติตามแผนงานบูรณาการและป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติชอบ ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance \$ Clean
Thailand)” ร่วมกันต่อไป และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดง
ไว้อย่างจริงจัง ทั้งจากเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือสาธารณชนภายนอก
หน่วยงาน โดยให้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ เป็นต้นไป นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหูลุบคา จึงขอแจ้งการประชาสัมพันธ์การประกาศ
เจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงาน ประจำปี ๒๕๖๐ ให้ท่านได้แจ้ง
ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบการเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการ
บริหารงาน ประจำปี ๒๕๖๐ โดยทางองค์การบริหารส่วนตำบลหูลุบคาหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับการ
ร่วมมือจากท่านด้วยดีเช่นเคย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายมงคล เกิดมงคล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหูลุบคา

สำนักปลัด อบต.

โทร ๐-๙๒ ๕๖๔๕๒๓/๕

โทรสาร ๐๔๔-๐๕๖๓๔๖-๐๕๖๓๔๕

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคา
เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มพนักงาน เพื่อดำเนินการด้านความโปร่งใสในการทำงาน
ประจำปี ๒๕๖๐

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคา ได้จัดตั้งกลุ่มพนักงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคา เพื่อดำเนินกิจกรรมของพนักงานเพื่อแสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผย ข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของความ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี ต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใด ๆ นั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้ทุกเมื่อ

เพื่อให้การดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงได้จัดตั้งกลุ่ม เพื่อดำเนินกิจกรรมของพนักงานส่วนตำบลเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๐

(ลงชื่อ).....

(นายมงคล เกิดมงคล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคา

ระเบียบกลุ่มพนักงานส่วนตำบลลลพคาเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน
อำเภอแก้งคร้อ.....จังหวัดชัยภูมิ

กลุ่มพนักงานส่วนตำบลลลพคา เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน หมายถึงพนักงานส่วนตำบล
พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างเหมาบริการ

ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึงการกระทำใดๆขององค์กรที่แสดงออกถึงความชัดเจน
ตรงไปตรงมามีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของความ
ซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ซึ่งการกระทำใดๆนั้นสามารถตรวจสอบและชี้แจงได้เมื่อ

ความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน หมายถึงการสร้างเปิดเผยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆมีการสื่อสารการแสดงความ
รับผิดชอบพร้อมรับการตรวจสอบรวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่า
เที่ยงตรงและเชื่อถือได้ในสังคมโลกยุคปัจจุบันได้เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใสว่าเป็นมาตรการสำคัญที่
จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบต่อสังคมและมีการปฏิบัติงานหรือมี
การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึงมิใช่
เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้องดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมีมาตรการและแนวทางในการสร้างความ
โปร่งใสให้เป็นรูปธรรมเพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือที่รวมตัวเพื่อความโปร่งใสในการทำงานคนทำงาน
จะต้องปฏิบัติให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใสรวมถึงจิตใต้สำนึกของแต่ละบุคคลที่มีความฝักใฝ่ที่จะดำเนินการให้
เกิดความถูกต้องเป็นหลักเป็นไปด้วยความโปร่งใสมีที่มา - ที่ไป สามารถตรวจสอบได้ทุกเรื่องและทุก
กระบวนการมีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเองตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบต่อสังคมที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติ
หน้าที่ในตำแหน่งยึดแนวทางตามพระราชดำริพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเป็นแนวทาง
ในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงานใน "การรับราชการตลอดเวลา"...การทำงานใดๆ ในระบบราชการ ถ้าเรา
กระทำด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต"

หมวดที่ ๑

ชื่อ - สถานที่

๑. ชื่อกลุ่มพนักงานส่วนตำบลลลพคาเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน
๒. สถานที่ตั้งกลุ่ม องค์การบริหารส่วนตำบลลลพคา

หมวดที่ ๒

วัตถุประสงค์

๒. วัตถุประสงค์ของชมรมฯ
- ๒.๑ เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร
- ๒.๒ ส่งเสริมให้กลุ่มพนักงานส่วนตำบลลลพคาให้เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของ
หน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

หมวดที่ ๓

สมาชิก

๓. สมาชิกกลุ่ม
พนักงานทุกคนที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลลพคา อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิเป็นสมาชิก
กลุ่มฯ

หมวดที่ ๔
การพ้นสมาชิกภาพ

๔. การพ้นจากสมาชิกภาพดังนี้

๔.๑ ตาย

๔.๒ โอนย้ายไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

หมวดที่ ๕
หน้าที่ของสมาชิก

๕. สมาชิกมีหน้าที่

ประพฤติปฏิบัติตนตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ต่อหน้าที่เปิดเผยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสารการแสดงความรับผิดชอบพร้อมรับการตรวจสอบรวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรงเน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใสว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึงเพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากประชาชนและหน่วยงานอื่นมีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเองตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งยึดแนวทางตามพระราชดำริพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงานใน "การรับราชการตลอดเวลา"

หมวดที่ ๖
คณะกรรมการ

๖. คณะกรรมการชมรมประกอบด้วย

๑. นายสมพงษ์ บุญทัน	ประธานกรรมการ
๒. น.ส.มะลิวรรณ พานตะศรี	รองประธานกรรมการ
๓. นางณัฐกานต์ สีม่วง	รองประธานกรรมการ
๔. นายศิริวัฒน์ จตุรพิธพรไชย	กรรมการ
๕. นางอลิษา ศรีวงษา	กรรมการ
๖. น.ส.ชลนันทน์ มาศศรี	กรรมการ
๗. นางนิลยา ภูดวง	เลขานุการ

หมวดที่ ๗
การประชุมสมาชิก

๗. การจัดประชุมสมาชิกประจำปีอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

ระเบียบนี้ให้ใช้ไปจนกว่าจะมีการยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ลงชื่อ.....

(นายสมพงษ์ บุญทัน)

ประธานพนักงานส่วนตำบลหลุบคา เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน

แจ้ง ขอ ยก ส่วน ราชการ

๑.๑ ผู้อำนวยการกอง / สำนัก และข้าราชการพนักงานส่วนตำบล พร้อมด้วยพนักงานต้องประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความสุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ของตนเองต่อเจ้าหน่วยงานและสาธารณชน

๑.๒ ทุกงานต้องเปิดเผยข้อมูลต่างหน่วยงานอย่างชัดเจนถูกต้อง และครบถ้วน รวมทั้งให้บริการประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงซึ่งต่างๆของหน่วยงานได้อย่างรวดเร็ว

๑.๓ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ และการดำเนินการเกี่ยวข้องจัดจ้างจะต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดโปร่งใส ในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๔ เมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวกับหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จโดยเร็ว พร้อมแจ้งดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๒.๑ ในการปฏิบัติงาน/การบริหารขั้นตอนของเจ้าหน้าที่ต้องมีความถูกต้องตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วนเคร่งครัด รัที่ละรับผิดชอบในผลงานการปฏิบัติงานของตน

ในการนี้ข้าพเจ้า นายมงคล เกิดมงคล นาย

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยคา จึงขอประกาศเจตจำนง จะเป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยคา ดังนั้นเพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน จึงขอให้คำมั่นที่จะนำพาคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงาน ลูกจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยคาทุกคน ให้ปฏิบัติตามหลักการบริหารด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม ความคู่กันการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ทุกระดับรวมทั้งตนเอง และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และขอกำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยคา ถือปฏิบัติและดำเนินการดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

ทุกกอง/หน่วยงานต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้โดยมีระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ด้วยความเป็นธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ มีแนวทางปฏิบัติดังนี้

ประกาศเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน ประจำปี ๒๕๖๐
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยคา

แจ้งประชาสัมพันธ์

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และให้ความเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐเปลี่ยนแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติตามแผนงานบูรณาการและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance \$ Clean Thailand)” ร่วมกันต่อไป และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้อย่างจริงจัง ทั้งจากเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน โดยให้เริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๐ เป็นต้นไป

๒.๒ ต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่าง
เต็มใจและมีประสิทธิภาพและสร้างความเชื่อมั่นแก่
สังคมว่าจะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักธรร
มาภิบาล

๓.ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการ
ปฏิบัติงาน

๓.๑ ไม่มีการเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือ
ผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หากมีการ
ร้องเรียนหรือข้อสงสัยว่าการจะตัดสินใจจะต้องยื่นขอออก
จากพื้นที่ก่อน

๓.๒ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์
ต่อตนเองและพวกพ้องของตนหรือผู้อื่น

๔.ด้านวัฒนธรรมคนธรรมในองค์กร

๔.๑ ให้เจ้าหน้าที่ในทุกกอง/สำนักมีความ
เข้าใจกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนหรือ
สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และ
ผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๔.๒ สร้างวัฒนธรรมเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ไม่
ทนต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการร่วม
ต่อต้านทุจริตได้ ให้องค์กรจับคู่ตรวจสอบพบหรือแจ้ง
เบาะแสการทุจริต

๔.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและ
ปราบปรามทุจริต การตรวจสอบสวนตุลาภายใน
หน่วยงาน

๔.๔ มีระบบติดตาม ตรวจสอบ และลงโทษผู้กระทำ
การทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๕.ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ ให้เจ้าหน้าที่มีจรรยาบรรณการ
ปฏิบัติงานตามภารกิจชัดเจนและเป็นไปตามระเบียบ
ขั้นตอน

และมีการป้องกันและตรวจสอบป้องกันการละเว้น
การปฏิบัติหน้าที่

๕.๒ ในการบริหารงานบุคคล จะต้องม
ีการลงนามและแลกเปลี่ยนความรู้และมอบหมายงานที่
มีความเป็นธรรม เท่าเทียม มีการเสนอแนะความคิดที่
แตกต่างและไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๓ ให้มีความสำคัญแก่สภาพแวดล้อม
ที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมใน

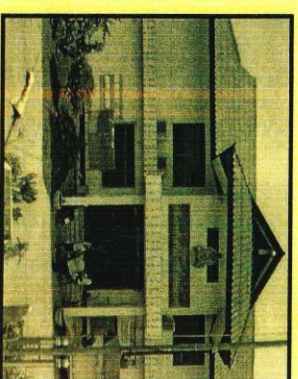
๖.ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

ทุกกอง/สำนัก ต้องจัดทำข้อมูล วิธีการ
สื่อสาร เพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้
เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบเพื่อให้เกิดความตระหนัก
และให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติที่มีคุณธรรมและศรัทธา
ไปโรงใส

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน



ดูสงฆ์สงฆ์สงฆ์สงฆ์สงฆ์



องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบุคา

เปิดทำการวันจันทร์ - ศุกร์ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.

ยกเว้นวันหยุดราชการ

เปิดทำการพิเศษในวันเสาร์,อาทิตย์

เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.

โทรศัพท์ ๐-๔๔๐๕๖-๓๔๕

โทรสาร ๐-๔๔๐๕๖-๓๕๖

E-mail: upka_๓๐๑๐@hotmail.co

ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยได้ลงนามในระเบียบดังกล่าว...เมื่อวันที่...๒๑...กันยายน...๒๕๕๙
โดยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น...(ฉบับที่)๒
พ.ศ.๒๕๕๙...มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป...มีสาระสำคัญ...ดังนี้
.....๑.กำหนดให้แผนพัฒนาท้องถิ่นมีระยะเวลาสี่ปี...เพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัดที่
กำหนดให้มีระยะเวลาสี่ปี
.....๒.การจัดทำ...เพิ่มเติม...หรือเปลี่ยนแปลง...แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี...ให้ผ่านกระบวนการ
ประชาคมท้องถิ่นเพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน
.....๓.กำหนดให้...เทศบาล...องค์การบริหารส่วนตำบล...เมืองพัทยา...จัดทำหรือทบทวน
แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี...ให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคมก่อนปีงบประมาณถัดไป...และองค์การบริหารส่วน
จังหวัดให้จัดทำหรือทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี...ให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤศจิกายนก่อน
ปีงบประมาณถัดไป...เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถประสานและบูรณาการโครงการพัฒนาที่
เกี่วกันภายในแผนพัฒนาจังหวัด...แผนปฏิรูปตำรวจประจำปีของจังหวัด...เพื่อนำไปจัดทำขอ
งบประมาณรายจ่ายประจำปีของจังหวัดต่อไป...กรณีที่จะต้องขยเวลาการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
ต้องมีเหตุผลที่จำเป็นอย่างแท้จริง...และให้คำนึงถึงระยะเวลาในการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดด้วย
.....๔.กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเป็นกรอบในการจัดทำ
งบประมาณรายจ่ายประจำปี...งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม...งบประมาณจากเงินสะสมแต่ละ
ปีงบประมาณในช่วงแผนนั้น...รวมทั้งวางแผนทางเพื่อให้มีบรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการพัฒนาที่กำหนด
ไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี
.....๕.กำหนดว่าแผนการดำเนินงานให้จัดทำแล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ประกาศให้
งบประมาณรายจ่าย...งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม...งบประมาณจากเงินสะสม...หรือได้รับแจ้งแผนงาน
และโครงการจากหน่วยราชการส่วนกลาง...ส่วนภูมิภาค...รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่น...ๆ.ที่ต้อง
ดำเนินการในพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณนั้น
.....๖.กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น...ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
ท้องถิ่นสี่ปี...อย่างน้อยปีละ...๒...ครั้ง...ภายในเดือนเมษายนและเดือนตุลาคม...เพื่อให้การติดตามและ
ประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นสอดคล้องกับการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไป
อย่างมีประสิทธิภาพ...คุ้มค่า...มีความโปร่งใสและอยู่ภายใต้กรอบวินัยการเงินและการคลังที่ดี
.....ดังนั้น...เพื่อให้การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี...เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
สามารถบูรณาการกับแผนพัฒนาจังหวัด...แผนปฏิรูปตำรวจประจำปีของจังหวัดและตอบสนองความ
ต้องการของประชาชนอันจะนำไปสู่การจัดทำงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ...กระทรวงมหาดไทยจึงอาศัย
อำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
พ.ศ.๒๕๕๙...ข้อ ๕...ซักซ้อมแนวทางการจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี...(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)
เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติ...ดังนี้

-ทราบ
(ลงชื่อ).....
(นางสาวชนันท์ มาศศรี)
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

-ทราบ
(ลงชื่อ).....
(นางอลิษา ศรีวงษา)
ผู้อำนวยการกองการศึกษา

-ทราบ
(ลงชื่อ).....
(นางนิลยา ภูตวง)
ผู้อำนวยการกองการเกษตร