



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคา

เรื่อง มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคา

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ และคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามที่ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๑๕ ง วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยตามมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ตามที่ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๘๑ ง วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ ที่ผ่านมานั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงขอประกาศมาตรฐานการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคา เพื่อกำหนดแนวทาง รูปแบบ และช่องทางในการเผยแพร่ประมวลจริยธรรม โดยกำหนดให้เผยแพร่ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น, ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่นพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ศึกษาทำความเข้าใจและถือปฏิบัติ ตลอดจนเพื่อให้ประชาชนทั่วไปรับทราบผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้

๑. ป้ายประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคา
๒. ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคา
๓. เว็บไซต์ : <https://www.lupka.go.th>
๔. Facebook : องค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคา อ.แก้งคร้อ จ.ชัยภูมิ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายประมวล สูงภูเขียว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคา

มาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคา"

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคา"

ความสอดคล้องของแผนงาน : แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

มิติ : โครงการลำดับที่ ๑ มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคา ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคา โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีการเรียกรับและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นโดยมิวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มิชอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคา จึงได้จัดทำมาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคา" ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการให้มีความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากล

๒) เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กร ระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคา เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓) เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔) เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคม ตามลำดับ

๕) เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำมาตรการและขออนุมัติดำเนินการต่อผู้มีอำนาจ
- ๒) กำหนดแนวทาง รูปแบบ และช่องทางในการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับบุคคลในองค์กรและสาธารณชน
- ๓) ประสานงานบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อทำเนิการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด
- ๔) ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับกับอื่นๆ ตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด
- ๕) ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบ (ตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่องกำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๕) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด)

๖) ประเมินและติดตามผลการดำเนินการ

๗) รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- ๑) มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรม อย่างน้อย ๓ ช่องทาง
- ๒) คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติตัวตามประมวลจริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินผล)

ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป พนักงานปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหุบคา ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหุบคา (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตามผล)

๑๐. ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ

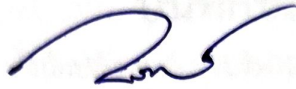


(นางอรุมา แจ้งกระจ่าง)

นักทรัพยากรบุคคล

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ



(นางสาววาสนา โทมนอก)

หัวหน้าสำนักปลัด

๑๒. ผู้ตรวจสอบความถูกต้องของโครงการ/กิจกรรม

ลงชื่อ



(นางนิลยา ภูดวง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๓. ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการ/กิจกรรม

ลงชื่อ

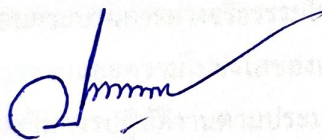


(นายสมพงษ์ บุญทัน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ/กิจกรรม

ลงชื่อ



(นายประมวล สูงภูเขียว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหุลูบคา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหุบคา โทร. ๐๔๔-๐๕๖๓๔๕

ที่...ขย ๓๕๐๐๑/.....^{๒๐๒}.....วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙.....

เรื่อง แจ้งเวียนประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน ปลัดอบต./รองปลัดอบต./หัวหน้าสป./ผอ.กองคลัง/ผอ.กองสวัสดิการสังคม/ ผอ.กองการศึกษาฯ/ผอ.กองส่งเสริม
การเกษตร/ผอ.กองช่าง/หน.หน่วยตรวจสอบภายใน

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๓๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐจัดให้มีมาตรฐาน
ทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ
ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา
๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็น
หลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ และคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วน
ท้องถิ่น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
ตามที่ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๑๕ ง วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ และรัฐมนตรีว่าการ
กระทรวงมหาดไทยตามมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และ
ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ตามที่ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ๘๑ ง วันที่ ๗ เมษายน
๒๕๖๕ ที่ผ่านมานั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนกระบวนการทางจริยธรรมให้เป็นไปตามกฎหมาย และเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ
ป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหุบคา(พ.ศ. ๖๕๖๖ - พ.ศ.
๒๕๗๐) ตามโครงการมาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหุบคา" จึง
แจ้งเวียน "ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น" มายังหัวหน้าส่วนราชการทุกฝ่ายเพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ให้
ทราบโดยทั่วกัน และให้พนักงานส่วนท้องถิ่นทุกท่านศึกษาทำความเข้าใจเพื่อถือปฏิบัติให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม
พนักงานส่วนท้องถิ่น รายละเอียดตามประมวลจริยธรรมที่แนบมาพร้อมกันนี้

(นายประมวล สูงภูเขียว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหุบคา

ลายมือชื่อผู้รับทราบประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑.	นายสมพงษ์ บุญทัน	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคา		
๒.	นางนิตยา ภูดวง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคา		
๓.	นางสาววาสนา โหมนอก	หัวหน้าสำนักปลัด		
๔.	นางจิรนนท์ นาชัยภูมิ	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๕.	นางสาวอลิษา ครองเคหา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา		
๖.	นางสาวกนกพร พักเล็ก	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม		
๗.	นางสาวทิพย์มาส ชำนาญพล	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร		
๘.	นายดุสิต แก้วอาษา	นายช่างโยธา รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง		
๙.	นางสุกัลยา บริบูรณ์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน		



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคา โทร. ๐๔๔-๐๕๖๓๔๕

ที่...ขย ๗๕๐๐๑/.....วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙.....

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการ มาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคา" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคา

๑. เรื่องเดิม

องค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคา ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคา (พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐) เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจนอันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคา ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคา โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ

โดยโครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นโครงการตามมติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

๒. ข้อเท็จจริง

ดังนั้นเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคา จึงได้จัดทำมาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคา" ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. ระเบียบ/ข้อกำหนด/หนังสือสั่งการ

๓.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

๓.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

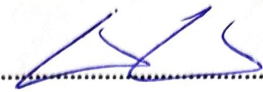
๓.๓ หนังสือ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๔.๖/ว๑๓๘๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๔. ข้อเสนอ

เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคา (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ จึงขออนุมัติ โครงการ มาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคา" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หากเห็นชอบโปรดลงนามโครงการที่เสนอมาร่วมนี้

๕. พิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ).....

(นางอรอุมา แจ้งกระจ่าง)
นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัด.....*นิตยา ภูตวง*

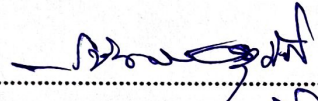


(นางสาววาสนา โหมนอก)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....*นิตยา ภูตวง*

(นางนิตยา ภูตวง)

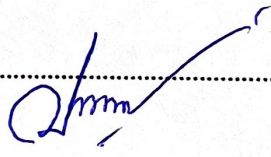
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคา

ความเห็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(นายสมพงษ์ บุญหัน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคา

ความเห็น นายกององค์การบริหารส่วนตำบล.....*ประมวล สูงภูเขียว*



(นายประมวล สูงภูเขียว)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคา