



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหุลบุคา

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดตัวชี้วัดในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ กำหนดให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนและพัฒนาข้าราชการให้สามารถปฏิบัติงานภายใต้หลักธรรมาภิบาลการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และผลักดันให้ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรประสบความสำเร็จ องค์การบริหารส่วนตำบลหุลบุคา จึงได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ตามแนวทาง“การพัฒนาสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคล” เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหุลบุคา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลทั้งองค์กร ภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และผลักดันให้ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรประสบความสำเร็จ ดังนี้

๑.๑ นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

- การบริหารกำลังคน การปรับปรุงโครงสร้างและจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนกระบวนการทำงานและกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหุลบุคาให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ตลอดจนเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคลากร สำหรับตำแหน่งที่ขาดกำลังคน เพื่อให้เพียงพอกับภาระงานที่ปฏิบัติ และเลือกสรร ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดี สอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน และดำเนินการให้เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้
- การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องปฏิบัติโดยความเป็นธรรม เสมอภาค และยุติธรรม
- มีการวางแผนและบริหารกำลังคนสอดคล้องกับภารกิจและความจำเป็นของส่วนราชการทั้ง ในปัจจุบันและอนาคต

๑.๒ นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

- การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทำงานแบบมีส่วนร่วม การทำงานเป็นทีม และมีการบูรณาการร่วมกัน
- มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในกิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากร
- มีระบบการบริหารผลงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความคุ้มค่า
- มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการ ของการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ให้บุคลากร มีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้และ พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- จัดกิจกรรม/โครงการที่เพิ่มประสิทธิภาพ ทักษะ ความรู้ ระเบียบกฎหมายต่างที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน และกิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรในสังกัด

๑.๓ นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ กำหนด และให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน การพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ เพื่อประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

๑.๔ นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

- มีการสนับสนุนส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร

- มีการติดตามและประเมินผลบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมทั้งก่อนและหลังการฝึกอบรม

๑.๕ นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย

- จัดทำโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคาเพื่อส่งเสริมให้ฝ่ายบริหาร สมาชิกสภาฯ หัวหน้าส่วนราชการและผู้นำชุมชนในเขตพื้นที่ตำบลหลุบคา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคา ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ที่บัญญัติไว้เป็น ข้อกฎหมาย กฎระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

- ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการ ควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- มีระบบการดำเนินการทางวินัยที่เป็นธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

ทั้งนี้ ให้งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงาน ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคา ทราบต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายประมวล สูงภูเขียว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหลุบคา